

# ЗАКОН

## О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О РАДУ

### Члан 1.

У Закону о раду ("Службени гласник РС", број 24/05), у члану 62. став 3. речи: "министарства надлежног за послове рада, министарства надлежног за послове здравља и" бришу се.

### Члан 2.

У члану 77. став 3. тачка 2) мења се и гласи:

"2) два дана за сваки случај добровољног давања крви рачунајући и дан давања крви."

### Члан 3.

У члану 94. став 1. речи: "за прво и друго дете, односно две године за треће и четврто дете" бришу се.

У ставу 4. речи: "за прво и друго дете, односно две године за треће и четврто дете," бришу се.

Став 5. брише се.

Досадашњи став 6. постаје став 5.

У досадашњем ставу 7, који постаје став 6, речи: "ст. 4. и 5." замењују се речима: "става 4.".

Досадашњи став 8. постаје став 7.

### Члан 4.

После члана 94. додаје се члан 94а који гласи:

#### "Члан 94а

Запослена жена има право на породилшко одсуство и право на одсуство са рада ради неге детета за треће и свако наредно новорођено дете у укупном трајању од две године.

Право на породилшко одсуство и одсуство са рада ради неге детета у укупном трајању од две године има и запослена жена која у првом порођају роди троје или више деце, као и запослена жена која је родила једно, двоје или троје деце а у наредном порођају роди двоје или више деце.

Запослена жена из ст. 1. и 2. овог члана, по истеку породилшког одсуства, има право на одсуство са рада ради неге детета до истека две године од дана отпочињања породилшког одсуства из члана 94. став 2. овог закона.

Отац детета из ст. 1. и 2. овог члана може да користи право на породилшко одсуство у случајевима и под условима утврђеним у члану 94. став

5. овог закона, а право на одсуство са рада ради неге детета у дужини утврђеној у ставу 3. овог члана."

#### **Члан 5.**

У члану 108. став 1. тачка 4), проценат: "0,5%" замењује се процентом: "0,4%".

#### **Члан 6.**

У члану 111. став 3. брише се.

#### **Члан 7.**

Члан 158. мења се и гласи:

"Послодавац је дужан да пре отказа уговора о раду, у смислу члана 179. тачка 9) овог закона, запосленом исплати отпремнину у висини утврђеној општим актом или уговором о раду.

Отпремнина из става 1. овог члана не може бити нижа од збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу за првих 10 година проведених у радном односу и четвртине зараде запосленог за сваку наредну навршену годину рада у радном односу преко 10 година проведених у радном односу."

#### **Члан 8.**

У члану 189. став 1. мења се и гласи:

"Запослени коме је уговор о раду отказан зато што не остварује потребне резултате рада, односно нема потребна знања и способности у смислу члана 179. тачка 1) овог закона, има право и дужност да остане на раду у трајању од најмање месец дана а најдуже три месеца (у даљем тексту: отказни рок), у зависности од укупног стажа осигурања, и то:

- 1) месец дана, ако је навршио до 10 година стажа осигурања;
- 2) два месеца, ако је навршио преко 10 до 20 година стажа осигурања;
- 3) три месеца, ако је навршио преко 20 година стажа осигурања."

Став 3. брише се.

Досадашњи став 4. постаје став 3.

У досадашњем ставу 5, који постаје став 4, речи: "до 30 дана" бришу се.

#### **Члан 9.**

Члан 190. брише се.

#### **Члан 10.**

У члану 191. став 1. речи: "запослени има право да се врати на рад, ако то захтева" замењују се речима: "суд ће одлучити да се запослени врати на рад, ако запослени то захтева".

После става 3. додају се ст. 4, 5. и 6, који гласе:

"Ако суд утврди да је запосленом незаконито престао радни однос, а запослени не захтева да се врати на рад, суд ће на његов захтев обавезати послодавца да запосленом исплати накнаду штете у износу од највише 18 зарада које би запослени остварио да ради, и то зависно од временаведеног у радном односу и година живота запосленог, као и броја издржаваних чланова породице.

Одлуку из става 4. овог члана суд може донети и на захтев послодавца, ако постоје околности које оправдано указују да наставак радног односа, уз уважавање свих околности и интереса обе уговорне стране, није могућ, с тим да се накнада штете запосленом досуђује у двоструком износу од износа који се утврђује у складу са ставом 4. овог члана.

Послодавац и запослени могу поднети захтев из ст. 4. и 5. овог члана до окончања главне расправе пред судом."

#### **Члан 11.**

Запослена жена која је започела коришћење породилшког одсуства у складу са чланом 94. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/05) до дана ступања на снагу овог закона - наставља да користи право на породилшко одсуство и одсуство са рада ради неге детета у складу са одредбама тог члана.

Право из става 1. овог члана припада и оцу детета.

#### **Члан 12.**

Одредбе члана 118. тач. 5) и 6) Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/05) престају да се примењују даном ступања на снагу овог закона, а примењиваће се од 1. јануара 2006. године.

Одредбе члана 120. тач. 2) и 3) Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/05) престају да важе 1. јануара 2006. године.

#### **Члан 13.**

Овај закон ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије", а одредба члана 4. овог закона примењиваће се од 1. јануара 2006. године.